



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 95987881/

23/05/2013

Konu : 2014 Yılı Performans Programı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi; *"Kamu idareleri, yürütecekleri faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlar."* hükmünü amirdir. Ayrıca Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin (5) numaralı alt bendinde, *"Kamu idarelerinin performans programını hazırlama süreci, kamu idarelerinin üst yöneticisi ve harcama yetkilileri tarafından program dönemine ilişkin öncelikli stratejik amaç ve hedeflerin, performans hedef ve göstergelerinin, faaliyetlerin ve bunlardan sorumlu harcama birimlerinin belirlenerek, en geç Mayıs ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından harcama birimlerine yazılı olarak duyurulmasıyla başlar."* ifadesine yer verilmiştir. Aynı maddenin (3) numaralı alt bendinde, *"Kamu idareleri performans programı hazırlıklarında Kalkınma Planı, Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Yıllık Program ile stratejik planlarını esas alırlar."*, (6) numaralı alt bendinde *"Üst yönetici ve harcama yetkilileri, performans programlarının hazırlanmasında ihtiyaç duyulacak her türlü bilgi ve verinin toplanması ile analiz edilmesi için gerekli ortam, yapı ve süreçleri oluştururlar."* ifadeleri bulunmaktadır.

Diğer yandan, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 16 ıncı maddesinde yer alan *"Performans programları, stratejik planların yıllık uygulama dilimlerini oluşturur. Kamu idareleri performans programlarını stratejik planlarına uygun olarak Maliye Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde hazırlar. Bütçeler performans programına uygun olarak hazırlanır. Performans programları Maliye Bakanlığına ve Müsteşarlığa gönderilir."* hükümleri performans programı ile stratejik plan ve bütçe arasındaki bağı açıklamaktadır. Stratejik plan ile bütçe arasında ilişki kurmayı sağlayan performans programları, bütçe hazırlık sürecine entegre edildiğinde, idare bütçelerinin stratejik planlarda belirlenmiş amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanmasına yardımcı olmaktadır.

Söz konusu hükümler çerçevesinde,

1- Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Yıllık Program ile 2014 yılından itibaren uygulanacak olan 10. Kalkınma Planı hazırlık çalışmaları çerçevesinde ve Kurumumuz 2010-2014 dönemi Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda, birim faaliyetleri, projeler ve yatırım projelerinden 2014 program döneminde biriminiz için öncelikli, maliyetlendirilebilir ve izleme ve değerlendirmeye elverişli olanların kullanılması yöntemiyle ve Kurumsal performans ölçülebilmesinin yanı sıra Genel Müdürlük/Başkanlık/Müstakil Daire Başkanlığı/Müşavirlik bazında performanslarında ölçülebileceği performans hedefleri ve göstergelerinin belirlenmesini,

2- 2014 Performans Programı tamamlanıncaya kadar çalışmalarda yer alacak ve Bütçe Daire Başkanlığınca verilecek "Performans Programı Hazırlama Çalışmaları" eğitimlerine katılacak, merkez eylem planı hazırlık çalışmalarında ve bütçe teklifleri çalışmalarında görev almış, sosyal güvenlik uzmanı, uzman yardımcısı, mali hizmetler uzmanı veya şube müdürü

seviyesindeki personelin görevlendirilmesini, görevlendirilen personelin isim ve iletişim bilgilerinin yazı ile Bütçe Daire Başkanlığına, e-posta ile butce@sgk.gov.tr adresine iletilmesini,

3- 2014 Yıllı Performans Programının çıktı ve sonuç odaklı bir anlayışla, kaynak tahsisinde etkinliği, mali saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlayacak, her birimin çalışmalarını ve maliyetlerini en doğru ve güvenilir bilgilere dayandırılarak yansıtacak şekilde hazırlanmasını; hazırlık çalışmalarının en geç bütçe tekliflerinin alınacağı 02/09/2013 tarihine kadar tamamlanmasını,

Tüm birimlerimizde 2014 yılı Performans Programı hazırlık çalışmalarının başlatılmasını rica ederim.

Yadigar GÖKALP İLHAN
Kurum Başkanı